



know it

Hur påvisar man sin testkompetens, utan att vara kaxig!

**Carl-Johan Nordh**

Vi levererar det stora företags IT-kompetens med det lilla företags själ  
och den enskilde konsultens engagemang.

- *Världsmästarinna i ökenrally, Rekord på motorcykel på Mount Everest, Äventyrare och Entreprenör  
Anta utmaningen, hitta dina drivkrafter, sätt annorlunda mål, tackla motgångar och bygga alternativa karriärstegar till framgång!*

## **Annie "Rallyprinsessan" Seel**

**En visuell målbild!**



## Varför är det så viktigt att visa sin testkompetens?

Just nu befinner vi oss mitt i en högkonjunktur. En dag kommer frosten och gäller det att vara rustad för vintern.

- **Anta utmaningar**
- **Hitta dina drivkraft**
- **Bygg karriärstegar som passar just dig**

Erfarenhet från tidigare lågkonjunkturer så klara sig personer som kan påvisa sin kompetens bäst:

# Hur visar man sin kompetens?

- CVs
  - CV är en långsiktig investering i sig själv
- Erfarenhet
  - Den talar sitt eget språk
- Utbildning
  - Svårt att veta vad som är utvecklande
- Specialisering
  - Lättare sagt en gjort

Det är alltid svårt att tala om sig själv?







Utbildning

IT-Kompetens

Personliga egenskaper

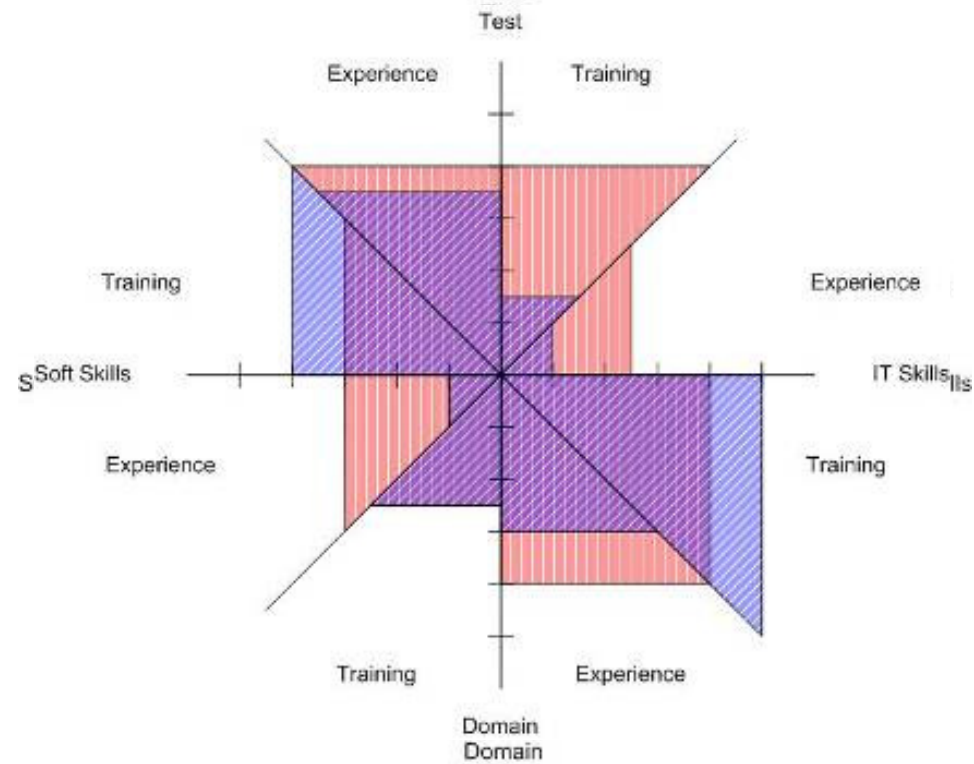
Verksamhetskunskap

Testkunskap

Erfarenheter



# Kompetensutveckling = medvetet val



Guldmedalj

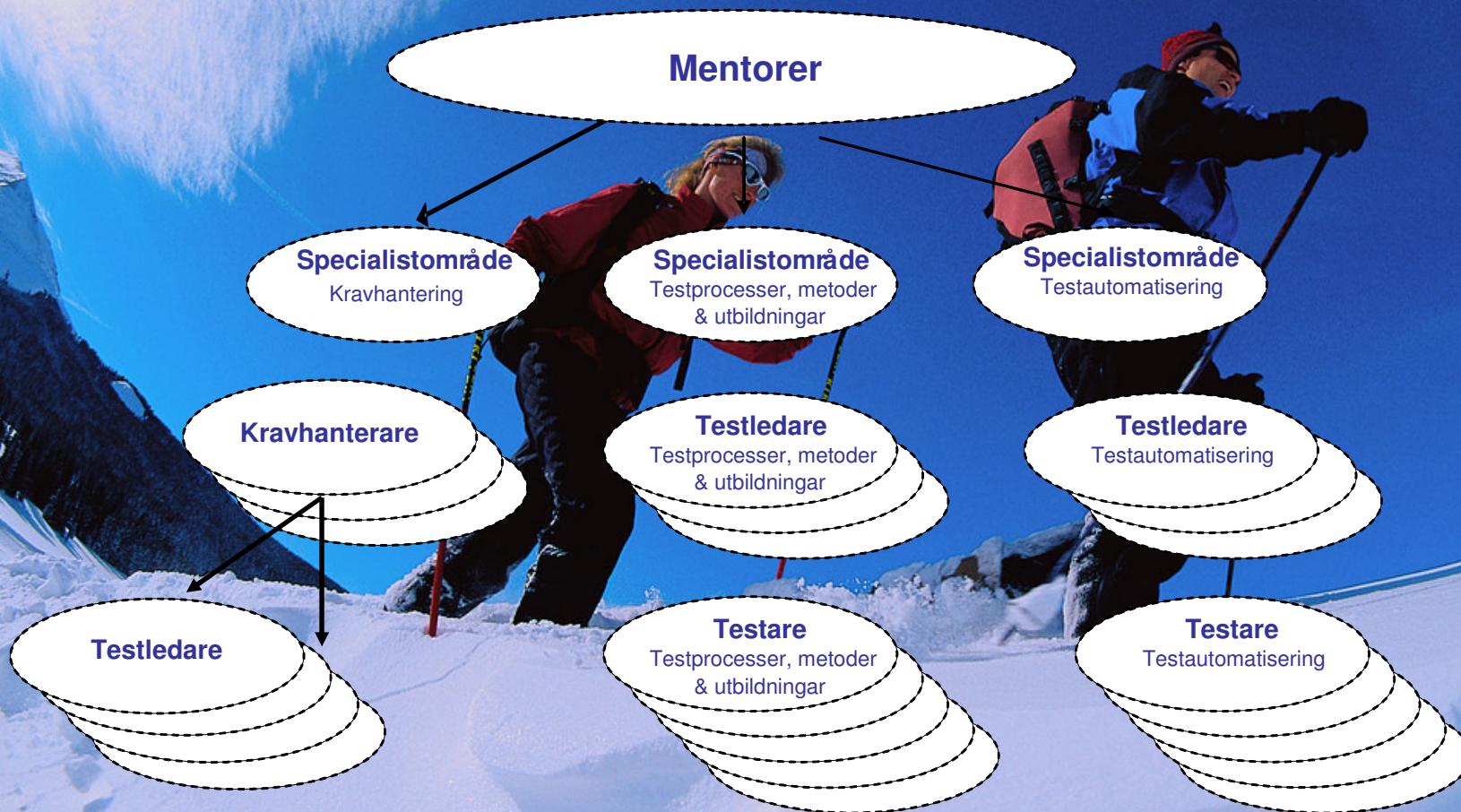
know it

SOLUTIONPOINT 

# Test Academy : Training Plan - Carl-Johan

| Training Courses                    |                       |                         |                                       |            |             |                    |           |      |  |
|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------------------|------------|-------------|--------------------|-----------|------|--|
| Training Domain                     | Training topic        | Sub topics              | Internal / External (HCL/OM X/VP/OTC) | Attendance | Training By | Course Time (days) | VP POINTS | PASS |  |
| Business                            | Basic Exchange Domain |                         | I                                     |            |             | 2                  | 5         |      |  |
|                                     | Advanced Domain       |                         | I                                     |            |             | 5                  | 10        |      |  |
| Verification Practices and Policies | Test Management       |                         | I                                     |            |             | 1                  | 0 / 1     |      |  |
|                                     | Test Design           |                         | I                                     |            |             | 0,5                | 0 / 1     |      |  |
|                                     | Test Psychology       |                         | I                                     |            |             | 0,5                | 0 / 1     |      |  |
|                                     | Test Techniques       |                         | I                                     |            |             | 0,5                | 0 / 1     |      |  |
|                                     | ISTQB Foundation      |                         | E                                     |            |             | 3                  | 2         |      |  |
|                                     | ISTQB Practitioners   |                         | E                                     |            |             | 12                 | 10        |      |  |
|                                     | IDP Tools             |                         | I/E                                   |            |             | 10                 | 2 / 7     |      |  |
|                                     |                       | Caliber                 |                                       |            |             |                    |           |      |  |
|                                     |                       | TFS                     |                                       |            |             |                    |           |      |  |
|                                     |                       | TestNgen                |                                       |            |             |                    |           |      |  |
|                                     |                       | Development environment |                                       |            |             |                    |           |      |  |
| Soft Skills                         | Facilitation          |                         | I                                     |            |             | 0,5                | 2         |      |  |
|                                     | Communication         |                         | V/CBT                                 |            |             | 0,5                | 0 / 1     |      |  |
|                                     | Meta Planning         |                         | I                                     |            |             | 0,5                | 1         |      |  |
|                                     | Mentoring             |                         | ?(HR)                                 |            |             | 0,5                | 1         |      |  |
|                                     | Time Management       |                         | E                                     |            |             | 1                  | 0 / 1     |      |  |

# MENTOR TREE : vägledad kompetensutveckling

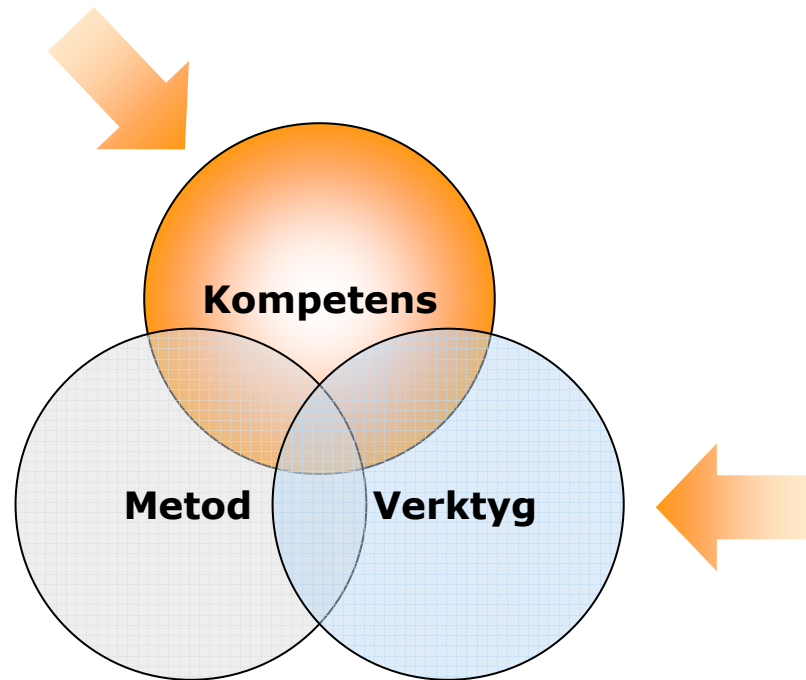




# Stimulerande arbetsmiljö

- 600 + manårs erfarenhet
- 120 konsulter enkom inom kvalitetssäkring
- ISEB/ISTQB certifierade testledare och mentorer

- RUP
- Scrum
- AGILE
- Kravgranskning
- Prestandatestmetoder
- TestCenter handbok
- Testautomatiseringsmetoder
- Mallar, checklistor och "lagom dokumentation"



## Verktgsspecialister

- Certifierade
- Krav  
Caliber, ReqPro
- Testmanagement  
Quality Center, ClearQuest
- Testautomatisering  
QTP, WinRunner, Robot
- Prestandatest  
LoadRunner, SilkPerformer

know it

SOLUTIONPOINT 

# Hur påvisar man sin testkompetens, utan att vara kaxig!

- Större möjlighet att göra vad man vill
- Värderas högre
- Initiativ
- Samarbete
- Utveckling
- Lyhördhet
- Arbetsglädje

## Test Competence Center

